

## 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę	2.1.1. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis;  2.1.2. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės bendruomeninėms paslaugoms steigti.	2.1.1. įgyvendinta bent 1 priemonė įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, atliktas poveikio įvertinimas: 2.1.1.1. patobulinti klientų pasitenkinimo matavimo procesą. 2.1.1.2. įvertinta asmenų aprūpinimo būtiniausiomis priemonėmis kokybė (asmens higienos, drabužių, avalynės ir kt. poreikiai ir būklė) bei gyvenamosios aplinkos higiena ir nedelsiant imtasi priemonių šalinant nustatytus trūkumus. 2.1.2.1. pagal pertvarkos investicinį projektą paruošus 2 GGN projektą paskelbti konkursą ir pradėti GGN statybos darbus; 2.1.2.2. teikti vietos spaudai viešinimo straipsnius apie bendruomeninių paslaugų plėtrą Vilkaviškyje Nendrių ir Rimšos gatvėse statant grupinio gyvenimo namus: skelbti prieš statybos darbų pradžią ir apie pažangą (viso bent 2 straipsnius). 2.1.2.3. inicijuoti naujas viešinimo priemones, ar naujus jų viešinimo būdus, formuojančius teigiamą bendruomeninių paslaugų ir socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei mažinančius asmenų su proto ar psichine negalia, stigmą.
2.2. Gerinti	2.2.1. pagerintos įstaigos	2.2.1. įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė

<p>darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius</p>	<p>darbuotojų darbo sąlygos;</p> <p>2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti.</p>	<p>gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas: atnaujinti darbuotojų buitines patalpas šaldytuvus;</p> <p>2.2.2.1. pagal įsivertintas kompetencijas tobulinama darbuotojų kvalifikacija tema „Ar gebame dirbti kartu? Bendradarbiavimas komandoje“ arba analogiškais temomis, 30 darbuotojų;</p> <p>2.2.2.2. organizuoti socialinių darbuotojų supervizijas 17 darbuotojų.</p> <p>2.2.2.3. organizuoti praktinius simuliacinius mokymus ir peržiūrėti planus dėl galimų krizinių/nepageidajamų ir civilinės saugos atvejų valdymo socialinės globos įstaigoje, siekiant identifikuoti silpnąsias tokių atvejų valdymo grandis (elementus) jas koreguojant ir užtikrinant sklandų veikimą.</p>
<p>2.3. Įstaigos administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas</p>	<p>2.3.1. padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas.</p>	<p>2.3.1.1. įgyvendinta bent 1 priemonė padidinanti įstaigos vidaus procesų efektyvumą: priėmus LRV nutarimą, perduoti 9 nereikalingus butus VĮ Turto bankas.</p> <p>2.3.1.2. užtikrinti finansų valdymo veiklos efektyvumą pasiekiant teigiamą įstaigos finansinės veiklos rezultata.</p>