

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę	2.1.1. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis; 2.1.2. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės bendruomeninėms paslaugoms steigti	2.1.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, atliktas jų poveikio įvertinimas: 2.1.1.1. 6 asmenims įrengta pagalbos iškvietimo sistema; 2.1.1.2. papildomai įsigyta techninės pagalbos priemonių; 2.1.1.3. įrengtas relaksacijos kambarys; 2.1.2. įsteigtos 4 laikino atokvėpio ir 4 trumpalaikės globos vietos asmenims su negalia arba senyvo amžiaus asmenims.
2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	2.2.1. pagerintos įstaigos darbuotojų darbo sąlygos; 2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti	2.2.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas: 2.2.1.1. darbuotojams papildomai įrengta 1 higienos patalpa; 2.2.1.2. užimtumo specialistės aprūpintos kompiuteriais; 2.2.2. pagal įsivertintas kompetencijas tobulinama darbuotojų kvalifikacija temomis: „Gebėjimas padėti klientui (žmogui, grupei ar bendruomenei) – žinios atlikti intervenciją“; „Gebėjimas daryti įtaką socialinei klientų aplinkai (žmonių, grupių ar bendruomenių“.
2.3. Įstaigos administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	2.3.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje; 2.3.2. padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas	2.3.1. vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį; 2.3.2.1. įvertinti ir priimti atitinkamus sprendimus dėl specialistų darbo sąnaudų efektyvumo, lyginant su tokių specialistų paslaugų pirkimu.