

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo  
ministro 2016 m. *kovos 9* d.  
įsakymu Nr. A1-*123*

## DIDVYŽIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2016-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (eurais)
2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose įstaigose						
0207010101	Sudaryti sąlygas globos ir kitoms įstaigoms veikti ir užtikrinti jų teikiamų paslaugų prieinamumą šalies gyventojams					
	<i>Priemonei įgyvendinti skirtos:</i>					2174000
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					1198000
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					626000
	<i>kitos lėšos</i>					350000
		Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą:				
		1. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą; 1.3. teikti dokumentus teismui dėl sprendimų, kuriais asmenys buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo	1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas; 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti individualūs socialinės globos planai; 1.3. 70 proc. asmenų (65 iš 93 asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka įstaiga) dokumentai pateikti	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, Socialinio darbo padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	2016 metai	

			teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo			
		<p>2. užtikrinti asmens įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p> <p>2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųjį ugdymą (asmenims iki 18 m.);</p> <p>2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius</p>	<p>2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo;</p> <p>2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. 75 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>2.3. 70 proc. asmenų palaiko ryšius su artimaisiais giminaičiais</p>	Socialinio darbo padalinio vedėjas, Sveikatos priežiūros padalinio vedėjas	2016 metai	
		<p>3. užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką:</p> <p>3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas;</p> <p>3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių</p>	<p>3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. 50 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario;</p> <p>3.3. 100 proc. asmenų sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. keturviečių kambarių metų pabaigoje nėra (metų</p>	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2016 metai	

			pradžioje buvo 2)			
		4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas: 4.1. įstaigos personalas turi pareigybės atitinkančią kvalifikaciją; 4.2. darbuotojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją	4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareigybų reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją; 4.2. 100 proc. tiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų dalyvauja teisės aktuose numatytos trukmės kvalifikacijos tobulinimo kursuose	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2016 metai	
		5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti	5. taryba renkasi periodiškai – 24 kartus per metus	Socialinio darbo padalinio vedėjas	2016 metai	
		6. užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą	6. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai – 48 kartus per metus	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2016 metai	
		7. siekti asmenų, turinčių negalią, integracijos į bendruomenę	7. 2 asmenys, išvykę iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2016 metai	